

SÜDVOLUMEN

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

Wprowadzenie

Jako dostawca usług logistycznych działający w całej Europie, firma Südvolumen GmbH (zwana dalej SV) ponosi ogromną odpowiedzialność wobec społeczeństwa, a także wobec swoich partnerów, klientów i pracowników. Oprócz pracowników SV, nasi dostawcy i ich pracownicy, personel, przedstawiciele i inni podwykonawcy w łańcuchu dostaw (zwani łącznie „dostawcami”) również muszą ponosić wspólną odpowiedzialność za wypełnienie tego obowiązku. Standardy w tym zakresie określamy w niniejszych wytycznych dla naszych dostawców.

Dostawcy są proszeni o przekazanie tych wymagań swoim pracownikom i własnym dostawcom oraz o zapewnienie zgodności z tymi lub porównywalnymi standardami. Na żądanie grupy SV dostawcy zobowiązują się do przedstawienia odpowiednich dowodów zgodności z kodeksem postępowania (np. certyfikaty, raporty z audytów lub oświadczenia własne).

W odniesieniu do przyszłej współpracy strony umowy zgadzają się na obowiązywanie poniższych postanowień dotyczących wspólnego kodeksu postępowania. Strony umowy zobowiązują się do przestrzegania zasad i wymogów kodeksu postępowania oraz do wzajemnego wspierania się w tym zakresie. Niniejsza umowa wchodzi w życie z chwilą jej podpisania. Grupa SV zastrzega sobie prawo do przeprowadzania wyrywkowych kontroli lub żądania informacji w celu weryfikacji zgodności. W przypadku naruszeń mogą zostać podjęte stopniowane środki – od uzgodnienia planów działań naprawczych po tymczasowe zawieszenie lub zakończenie relacji biznesowych.

Kodeks postępowania opiera się na krajowych przepisach i regulacjach, takich jak ustawa o należytej staranności w łańcuchu dostaw (LkSG), do których jesteśmy zobowiązani, a także obejmuje między innymi umowy międzynarodowe, takie jak Pakt Cywilny ONZ i Pakt Społeczny ONZ, Wytyczne dotyczące praw dziecka i biznesu, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, międzynarodowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Global Compact ONZ.

SÜDVOLUMEN

1. Prawa człowieka i standardy pracy

Prawa człowieka, praca dzieci, praca przymusowa i handel ludźmi

Wszyscy dostawcy są zobowiązani do przestrzegania i stosowania się do międzynarodowych standardów praw człowieka. We wszystkich działaniach w ramach swojej sfery wpływów dostawcy powinni dążyć do zapewnienia, że oni sami, ich partnerzy biznesowi i dostawcy nie dopuszczają się naruszeń praw człowieka ani nie uczestniczą w takich naruszeniach.

Wszyscy dostawcy powinni przyjąć i wdrożyć zasady zawarte w Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. Firma SV oczekuje wdrożenia co najmniej następujących punktów:

- Dostawca zapewni, że w kontekście wytwarzania produktów lub świadczenia usług nie ma miejsca żadna forma współczesnego niewolnictwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej.
- Na żadnym etapie produkcji lub przetwarzania nie wykorzystuje się pracy dzieci. Przestrzegane są konwencje MOP dotyczące minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia i zakazu pracy dzieci. Nie wolno utrudniać dzieciom rozwoju. Nie wolno narażać ich bezpieczeństwa i zdrowia.

Zakaz dyskryminacji, prawa kobiet, molestowanie oraz promowanie różnorodności, równości i integracji

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania zasady równych szans w zatrudnieniu i powstrzymywania się od wszelkich form dyskryminacji. Niedopuszczalne jest dyskryminowanie lub preferencyjne traktowanie pracowników ze względu na np. pochodzenie, narodowość, kolor skóry, płeć, wiek, religię, niepełnosprawność, chorobę, ciążę, orientację seksualną, ideologię lub działalność polityczną i związkową. Ponadto obowiązuje zasada równego wynagrodzenia dla pracowników płci męskiej i żeńskiej za pracę o jednakowej wartości. Należy promować środowisko społeczne, które zapewnia szacunek dla każdej osoby i oferuje równe szanse wszystkim pracownikom.

Wszyscy dostawcy są zobowiązani do zapewnienia, że żaden pracownik nie będzie nękanym. Obejmuje to wszelkie formy brutalnego i niehumanitarnego traktowania – lub groźbę takiego traktowania – w tym molestowanie seksualne, wykorzystywanie seksualne, kary fizyczne, przymus psychiczny lub fizyczny, znęcanie się lub znieważanie pracowników.

Negocjacje zbiorowe, wolność zgromadzeń

Wszyscy dostawcy powinni przestrzegać zasady wolności zrzeszania się i skutecznego uznawania prawa do negocjacji zbiorowych. Należy szanować prawo pracowników do zrzeszania się, przystępowania do związków zawodowych, wyznaczania przedstawicieli i bycia wybieranym na takie stanowiska. Należy zapewnić pracownikom możliwość otwartej dyskusji z kierownictwem na temat warunków pracy bez obawy przed represjami.

SÜDVOLUMEN

Wynagrodzenie i dodatkowe świadczenia

Wynagrodzenia i świadczenia socjalne muszą być zgodne z podstawowymi zasadami dotyczącymi płacy minimalnej, obowiązującymi przepisami dotyczącymi nadgodzin oraz ustawowymi świadczeniami socjalnymi. Czas pracy i czas wolny od pracy muszą być co najmniej zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, normami branżowymi lub odpowiednimi konwencjami MOP. Wysokość wynagrodzenia, sposób i częstotliwość wypłat oraz czas pracy są określone w umowach i stosowane zgodnie z nimi.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Jako pracodawcy, dostawcy zapewniają bezpieczeństwo i higienę pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowego prawa pracy oraz wspierają ciągły rozwój w celu poprawy warunków pracy. Naruszenia przepisów bezpieczeństwa pracy lub praw pracowników nie będą tolerowane.

3. Etyka biznesowa i zgodność z przepisami

Zgodność z wymogami prawnymi, kontrolą eksportu, sankcjami gospodarczymi i embargami

Wszyscy dostawcy zobowiązują się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji oraz stosowania się do określonych kontroli eksportowych, sankcji gospodarczych i embarg. Oczekujemy najwyższego poziomu uczciwości we wszystkich działaniach biznesowych i relacjach z nami lub innymi partnerami biznesowymi lub dostawcami.

Wykorzystanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Instruowanie i monitorowanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa, gdy są one rozmieszczane w celu ochrony projektu biznesowego, aby zapobiec wszelkim naruszeniom zakazu tortur, okrutnego, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania, uszkodzenia ciała lub zdrowia lub ingerencji w wolność zrzeszania się i tworzenia koalicji.

Zwalczanie korupcji i prania brudnych pieniędzy

Wszyscy dostawcy muszą powstrzymać się od wszelkich form oszustwa lub defraudacji, przestępstw związanych z niewypłacalnością, korupcji, przyznawania korzyści, wymuszeń, przekupstwa lub korupcji. Dostawcy są zobowiązani do podejmowania decyzji, które są sprzeczne z osobistymi interesami finansowymi, w oparciu o obiektywne podstawy. Ponadto dostawcy muszą przestrzegać przepisów prawnych dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy i nie mogą uczestniczyć w działaniach związanych z praniem pieniędzy.

SÜDVOLUMEN

Konflikty interesów

Jeśli decyzja jest sprzeczna z osobistymi interesami o charakterze zawodowym, prywatnym lub finansowym, stanowi to konflikt interesów. Wszyscy dostawcy zobowiązują się do podejmowania decyzji dotyczących swojej działalności gospodarczej z SV lub innymi firmami w sposób obiektywny oraz do wprowadzenia odpowiednich środków w celu zapewnienia tego.

Uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe

Wszyscy dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i przeciwdziałania praktykom monopolistycznym w kontaktach z partnerami biznesowymi, klientami i dostawcami. Firmy muszą szanować zasady uczciwej konkurencji i przestrzegać zakazu zawierania porozumień z konkurentami oraz innych działań utrudniających funkcjonowanie wolnego rynku.

Ochrona danych, bezpieczeństwo danych i własność intelektualna

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących gromadzenia, przechowywania, przetwarzania lub przekazywania danych osobowych i informacji zgodnie z RODO.

Wszyscy dostawcy są zobowiązani do ochrony i uznawania własności intelektualnej osób trzecich. Przykłady obejmują patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, projekty, tajemnice handlowe, wzory, modele i know-how.

Informacje wrażliwe z punktu widzenia konkurencji są chronione przez pracowników dostawców i nie są ujawniane podmiotom zewnętrznym.

Ujawnianie informacji

Dostawcy powinni ujawniać informacje dotyczące działalności biznesowej, struktury, sytuacji finansowej i wyników wyłącznie zgodnie z odpowiednimi przepisami i zwyczajowymi praktykami obowiązującymi w branży. Fałszowanie dokumentacji oraz wprowadzanie w błąd co do warunków i praktyk stosowanych w łańcuchu dostaw nie będzie tolerowane.

Odpowiedzialność finansowa

Wszyscy dostawcy są zobowiązani do prowadzenia odpowiedniej dokumentacji i nie mogą zmieniać wpisów w celu ukrycia lub fałszywego przedstawienia transakcji. Wszystkie dokumenty sporządzone lub otrzymane jako dowód transakcji biznesowej, niezależnie od formatu, muszą w pełni i dokładnie odzwierciedlać dokumentowane zdarzenie. Dokumentacja powinna być przechowywana zgodnie z obowiązującymi przepisami.

SÜDVOLUMEN

Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona przed działaniami odwetowymi

Wszyscy dostawcy muszą zadbać o to, żeby ich pracownicy mieli kanały komunikacji, przez które mogą zgłaszać skargi lub możliwe niezgodne z prawem zachowania bez obawy przed represjami, zastraszaniem lub nękaniami. Wszystkie zgłoszenia będą traktowane jako poufne.

4. Środowisko

Wdrożenie systemu zarządzania środowiskowego

Wszyscy dostawcy powinni wdrożyć odpowiednie środki zarządzania środowiskowego i stale rozwijać swoje procesy. W tym zakresie pożądane jest uzyskanie certyfikatu, np. zgodnie z normą ISO 14001.

Efektywność energetyczna, emisje gazów cieplarnianych, dekarbonizacja i jakość powietrza

Oprócz efektywnego wykorzystania źródeł energii dostawcy zobowiązują się do monitorowania emisji gazów cieplarnianych i ograniczania ich w jak największym stopniu poprzez podejmowanie odpowiednich działań. Ponadto dostawcy dążą do wprowadzenia odpowiednich środków mających na celu ograniczenie emisji CO₂ i poprawę jakości powietrza, takich jak stosowanie alternatywnych układów napędowych.

Jakość i zużycie wody

Dostawcy muszą systematycznie dbać o oszczędzanie zasobów wodnych i zmniejszenie zużycia wody. Należy podjąć działania mające na celu poprawę jakości spożywanej wody.

Zrównoważone zarządzanie zasobami, energie odnawialne, recykling i zapobieganie powstawaniu odpadów

Nie tolerujemy marnowania żadnych zasobów. Termin „zasoby” obejmuje zarówno zasoby materialne (papier, paliwo itp.), jak i niematerialne (pomysły, kreatywność itp.). Wszyscy dostawcy zobowiązują się do odpowiedzialnego wykorzystywania i pozyskiwania zasobów naturalnych w swoich procesach oraz dążą do minimalizowania wpływu swojej działalności na środowisko poprzez stosowanie najnowszych technologii, energii odnawialnej i podejść procesowych, takich jak odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami. W miarę możliwości zachęca się do stosowania materiałów pochodzących z recyklingu i unikania powstawania odpadów. Przestrzegane są wymogi prawne dotyczące usuwania odpadów.

Grupa SV zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka i obowiązków w zakresie należytej staranności w zakresie ochrony środowiska w całym łańcuchu dostaw. Obejmuje to również kwestie, które nie mają bezpośredniego wpływu na jej własną działalność, ale mogą pojawić się w łańcuchu dostaw, takie jak:

SÜDVOLUMEN

- Różnorodność biologiczna
- Zagospodarowanie terenu i wylesianie
- Jakość gleby
- Prawa do gruntów, lasów i wody
- Przymusowe eksmisje
- Ochrona własności intelektualnej
- Prawa mniejszości i ludów tubylczych

Oczekujemy od naszych dostawców, że będą podchodzić do tych kwestii w sposób zróżnicowany i wprowadzą odpowiednie środki w celu uniknięcia lub ograniczenia ryzyka związanego z prawami człowieka i środowiskiem – nawet jeśli nie dotyczy to bezpośrednio ich samych, ale partnerzy biznesowi lub podwykonawcy prowadzą działalność w odpowiednich regionach lub branżach.

Grupa SV zastrzega sobie prawo do dostosowania niniejszego Kodeksu postępowania do nowych wymogów prawnych lub zmienionych warunków. Dostawcy zostaną poinformowani o wszelkich zmianach.